

Programme du Bilan de Compétences

1. Présentation et objectifs :

- **Public visé** : Toute personne souhaitant faire le point sur ses compétences, ses aptitudes et ses motivations pour définir un projet professionnel ou un projet de formation
- **Prérequis** : Aucun
- **Objectifs** :
 - Être capable d'inventorier ses compétences professionnelles et personnelles pour construire un projet d'évolution
 - Identifier ses leviers de motivation et ses centres d'intérêt
 - Définir un projet de reconversion réaliste et réalisable
 - Établir un plan d'action concret pour la mise en œuvre du projet

2. Durée et modalités :

- **Durée totale** : 24 heures (12h d'entretiens individuels + 12h de recherches et tests guidés)
- **Rythme** : Sur 4 à 12 semaines
- **Modalités** : Présentiel ou Distanciel
- **Tarif** : 1500 € Net de Taxe
- **Délai d'accès** : Le démarrage du bilan de compétences intervient en fonction des disponibilités du bénéficiaire et de la consultante, généralement dans un délai de 15 jours après validation du dossier et contractualisation

3. Le déroulement :

Entretien gratuit analyse de la demande

Phase 1 préliminaire (2h)

- Formalisation des objectifs
- Présentation de la méthodologie et des outils utilisés
- Définition du calendrier des séances
- Livrable : Confirmation de l'engagement mutuel

Phase 2 investigation (19h)

- **Capitaliser sur votre expérience (Pilier 1)** : Exploration de l'expérience, identification des savoirs, savoir-faire et savoir-être.
- **Explorer vos motivations et vos valeurs (Pilier 2)** : Utilisation de la "Boussole des valeurs" et analyse des leviers de motivation pour définir l'environnement de travail idéal.
- **Synthèse d'orientation intermédiaire** : Analyse réflexive sur les acquis des deux premiers piliers ("Ce que je veux / Ce que je ne veux plus") afin de valider les premières pistes.
- **Ouvrir le champ des possibles (Pilier 3)** : Identification des pistes de métier, réalisation d'enquêtes métiers, analyse des compétences transférables et validation du champ des possibles.

Phase 3 conclusion (3h) :

- Récapitulatif des résultats de la phase d'investigation
- Validation du projet principal ou/et d'un projet alternatif
- Définition des étapes du plan d'action (formation, VAE, recherche d'emploi...)
- Livrable : Remise du Document de Synthèse confidentiel co-construit avec le bénéficiaire

4. Méthodes et outils pédagogiques :

- Entretiens individuels personnalisés avec la consultante
- Remise de la pochette pédagogique **Mon Carnet de Route** regroupant l'ensemble des supports de travail (incluant les Piliers 1, 2 et 3)
- Outils d'auto-diagnostic : Boussole des valeurs et Analyse des leviers de motivation
- Outils de veille métier et marché du travail : France Travail (Fiches ROME), plateformes spécialisées
- Méthodologie de confrontation terrain : Protocoles d'enquêtes métiers
- Documents de suivi : Synthèse intermédiaire et Document de synthèse final

5. Suivi et évaluation :

- **Évaluation des acquis** : Auto-évaluation guidée à la fin de chaque Pilier (1, 2 et 3) pour valider la progression du bénéficiaire.
- **Validation intermédiaire** : Questionnaire de synthèse intermédiaire entre la phase d'investigation et la phase de conclusion.

T.I.T.L ÉVOLUTION

- **Validation du projet** : Analyse de la pertinence et de la faisabilité via des enquêtes métiers et l'étude du marché de l'emploi.
- **Mesure de la satisfaction** : Questionnaire de satisfaction à chaud remis lors du dernier entretien.
- **Suivi à long terme** : Entretien de suivi à 6 mois pour faire le point sur l'avancement du plan d'action.

6. Accessibilité et Handicap :

T.I.T.L ÉVOLUTION s'engage à accueillir tout public sans discrimination. Nos prestations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Pour toute question relative à l'accessibilité ou pour définir des aménagements spécifiques, contactez notre référente handicap : Lula Germe contact@titl-evolution.fr
Tél: 06.65.05.31.91.

7. Indicateurs de résultats :

- Taux de satisfaction des bénéficiaires
- Taux de réalisation des bilans de compétences
- Nature des projets définis

Données non disponibles à ce stade (ouverture de la structure 2025/2026). Les premiers indicateurs consolidés seront publiés après six mois d'exercice.

Pour toute information complémentaire ou demande de bilan de compétences :

T.I.T.L ÉVOLUTION

contact@titl-evolution.fr

Intervention sur Amiens et ses environs (présentiel et distanciel)